

1. Dados pessoais – endereço, facilidade de acesso, origem
2. Atividades desenvolvidas em todos empregos anteriores
3. Motivo de saída de todos empregos anteriores
4. Como era seu chefe anterior/ empresa?
5. Como imagina novo emprego?
6. O que busca no novo emprego?
7. Quais são seus objetivos a curto, médio e longo prazo?
8. Intenções de aprimoramento
9. Cursos e formação – quem pagou, porque fez, o que aplicou
10. Por que devemos contrata-lo?
11. Quais suas maiores realizações em sua carreira?
12. Conte-me um fracasso
13. Quanto tempo necessita para fazer uma contribuição a nossa empresa?
14. Quanto tempo pretende ficar em nossa empresa?
15. Como você ajudou a aumentar vendas/diminuir custos?
16. Sobre bens – casa, carro, outras propriedades
17. Outras fontes de renda
18. Como você se imagina no futuro?
19. Qual o futuro das organizações/sua área?
20. Como era sua relação com equipe de trabalho?
21. Constituição da família
22. Passatempo e lazer
23. Atualidades
24. Principais defeitos
25. Principais qualidades
26. O que é um valor?
27. Administração participativa
28. Qualidade
29. ISO 9000
30. Terceirização
31. Reengenharia
32. Se não fosse...(profissão) o que seria?
33. O que é ser líder/chefe?
34. Você está preparado para liderar?
35. Que tipo de decisão é mais difícil para você?
36. Como se sente quando tem que demitir um funcionário?
37. Com que tipo de pessoa sente dificuldade em trabalhar?
38. Você está preparado para trabalhos sobre pressão?
39. Questões técnicas
40. Por que esta empresa?
41. Qual imagem que tem desta empresa?
42. O que é importante num funcionário?
43. Qual seu estilo de liderança?
44. Porque escolheu esta profissão?

